



ఆంధ్రప్రదేశ్ రాజపత్రము

THE ANDHRA PRADESH GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

PART I EXTRAORDINARY

No.977

AMARAVATI, TUESDAY , DECEMBER 18, 2018

G.926

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

--X--

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT (LAB.II)

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN
“CEMENT CONCRETE PIPES AND CEMENT WARE MANUFACTORY (EXCLUDING
STONE WARE PIPE MANUFACTURE)”.

*[G.O.Rt.No.313, Labour, Employment, Training & Factories (Lab.II),
8th September, 2018.]*

PRELIMINARY NOTIFICATION

The following revision of minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to the each category employees specified in the corresponding entry column (2) thereof and employed in the employment in “CEMENT CONCRETE PIPES AND CEMENT WARE MANUFACTORY (EXCLUDING STONE WARE PIPE MANUFACTURE)” included in Part-I of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) which it is proposed to make in exercise of the powers conferred by sub-section(1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the minimum wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objections or suggestions, in respect of the wages as proposed in the Schedule, which may be received within the period of two months from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette, will be considered by the Government of Andhra Pradesh.

3. Objections or suggestions should be addressed to the Special Chief Secretary To Government, Labour, Employment, Training and Factories Department, Government of Andhra Pradesh through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Vijayawada.

<u>SCHEDULE</u>			
NAME OF THE SCHEDULE EMPLOYMENT:			
CEMENT CONCRETE PIPES AND CEMENT WARE MANUFACTORY (EXCLUDING STONE WARE PIPE MANUFACTURE)			
Sl. No.	Name of the Category	Basic wage (in Rs.)	Cost of Living Allowance to be paid per each point of increase (in Rs.)
1	2	3	4
OFFICE & GENERAL CATEGORIES			
1	Manager	9638	7.65
2	Accountant	8769	6.95
3	Cashier	8602	6.80
4	Computer Operator	7887	6.25
5	Typist/ Clerk/Time Keeper	7605	6.00
6	Attender/ Peon	7311	5.80
HIGHLY SKILLED CATEGORIES			
7	Technical Supervisor	9459	7.50
8	Foreman	8769	6.95
SKILLED CATEGORIES			
9	Supervisor	8181	6.45
10	Moulder/ Maistries/ Operator/ Pipe Manufacturer/ Mason/ Mechanic/ Electrician/ Fitter/ Welder/ Jali Worker/ Any other skilled worker not classified above.	7605	6.00
SEMI SKILLED CATEGORIES			
11	Semi Skilled Worker	7605	6.00
UNSKILLED CATEGORIES			
12	Helper/ Any other Unskilled worker not classified above	7311	5.80

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 1260 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1st April and 1st October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in cost of Price Index over and above 1260 points are specified at Col.No.4 against each category in schedule.

NOTE:-

1. If any of the categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
6. For categories in the employments of Security Services and Safai Karmacharis, Driver/Cleaner in Public Motor Transport the minimum wages fixed/revised in the respective employments shall be applicable.

J.S.V. PRASAD,
Special Chief Secretary to Government.

“సిమెంటు కాంక్రీటు, పైపులు, సిమెంటు పరికరాల తయారీ (స్టోన్‌వేర్ పైపు తయారీ మినహా)”లలో పని చేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్లు సవరణ.

[జి.వో.ఆర్.టి. నెం. 313 కార్పుక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్పుక- II శాఖ), సెప్టెంబరు, 8వ తేది, 2018.]

ప్రాథమిక ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11వ కేంద్ర చట్టం) 3వ విభాగపు (1)వ ఉప-విభాగం 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను పురుస్కరించుకొని ప్రతిపాదించినట్టి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11వ చట్టం) అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన “సిమెంటు కాంక్రీటు, పైపులు, సిమెంటు పరికరాల తయారీ (స్టోన్‌వేర్ పైపు తయారీ మినహా)” లోని ఉపాధిలో నియమితులైన, అందుకు సంబంధించి (2)వ గడిలోని తత్పమాన నమోదులో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించదగునట్లుగా ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (3)వ గడిలో నిర్దిష్టపరచిన ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్లు సవరణను సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1)వ విభాగపు (బి) ఖండం క్రింద కోరినట్లుగా ఇందుకు ప్రభావితం కాగల వ్యక్తులందరి సమాచారం నిమిత్తం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమయింది.

- అంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్లో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి రెండు నెలల లోపల అనుసూచిలో ప్రతిపాదించినట్లుగా వేతనాలకు సంబంధించి అందే ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను అంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని ఇందుమూలంగా తెలియజేయడమయింది.
- ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్లో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి రెండు నెలల లోపల అనుసూచిలో ప్రతిపాదించినట్లుగా వేతనాలకు సంబంధించి అందే ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను అంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని ఇందుమూలంగా తెలియజేయడమయింది.
- ఆక్షేపణలు, సూచనలను విజయవాడలోని అంధ్రప్రదేశ్ కార్పుక శాఖ కమీషనరు ద్వారా, వెలగపూడి, అమరావతిలోని అంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ కార్పుక, ఉపాధి, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి గారికి పంపాలి.

అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు:

“సిమెంటు కాంక్రీటు, పైపులు, సిమెంటు పరికరాల తయారీ (స్టోన్‌వేర్ పైపు తయారీ మినహా)”

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం	ప్రతి పాయింటు
(1)	(2)	(3)	(4)
1. కార్యాలయం, సాధారణ ఉద్యోగ వర్గాలు			
1.	మేనేజరు	9,638	7.65
2.	అకోంపెంటు	8,769	6.95
3.	క్యాషియర్	8,602	6.80
4.	కంప్యూటర్ ఆపరేటర్	7,887	6.25
5.	టైపిస్టు/క్లర్కు/టైంకీపర్	7,605	6.00

వరుస	ఉద్యోగ	మూల వేతనం	ప్రతి పాయింటు
సంఖ్య	వర్గం పేరు		పెరుగుదలకు
(1)	(2)	(3)	(4)
6.	అటెండరు/పూజును	7,311	5.80
అత్యధిక నైపుణ్యం గల వర్గాలు			
7.	టెక్నికల్ సూపర్ వైజర్	9,459	7.50
8.	ఫోర్మన్	8,769	6.95
నైపుణ్యం గల వర్గాలు			
9.	సూపర్వైజర్	8,181	6.45
10.	మొల్డర్/మేట్రీలు/అపరేటర్/పైపు తయారీదారు/తాపిషని కార్బికుడు/మెకానిక్/ఎలక్ట్రిషియన్/ఫిట్టర్/వెల్సర్/జోలీ వర్కర్/పైన వర్కరించని ఏదేని ఇతరనైపుణ్యం గల పనివాడు	7,605	6.00
11.	సెమి స్కూల్ (ప్రాథీక నైపుణ్యం కలవారు)	7,605	6.00
12.	అన్ స్కూల్ (నైపుణ్యం లేనివారు)	7,311	5.80

జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్బికులకు **1260** పాయింటు వద్ద (మూల సంవత్సరం $1982=100$ సిరీసు) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసందించడమైనది. కార్బికులకు కమీషనరు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్బికులకు వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. **1260** పాయింటుకు పైబడిన ధరల సూచీ వ్యయంలోని ఏదేని పెరుగుదలకు జీవన భృతిని లెక్కించే వివరాలను అనుసూచిలోని ప్రతి వర్గానికి ఎదురుగా 4వ గడిలో నిర్దిష్టపరచడమైనది.

గమనిక :

- ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే వారికి ఆ ఉద్యోగంలో సమానమయిన అదే విధమైన పని వర్గంగా వున్న కార్బిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.

2. శాస్త్రవారి రేటు కార్బూకులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికి గానూ వారికి ఒకొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్బూకునికి నిర్దియించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ పుండరాదు.
3. దినసరి రేటును లెక్క కట్టడానికి నెలసరి రేటును 26 తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి పుంటాయి.
4. పని స్వభావం ఒక్కటే అయినప్పుడు పురుష, మహిళా కార్బూకులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేటు చెల్లింపులో వివక్షత చూపరాదు.
5. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్ట పరిచిన అధిక వేతనాల రేటును పొందుతున్నట్లయితే అయినకు అట్టి అధిక వేతనాల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.
6. సెక్యూరిటీ సర్వీసులు, పారిశుద్ధ పనివారు / పబ్లిక్ మోటారు రవాణాలో డ్రయవరు / కీసరు ఉపాధులలోని ఉద్యోగ వర్గాలకు సంబంధిత ఉపాధులలో నిర్దియించిన / సవరించిన కనీస వేతనాలను వర్తింప చేయాలి.

జె.ఎస్.ఎస్.ఎస్,

ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి,

---X---